

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного
образования детей «Детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования Алапаевское»

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета

Протокол № 2

От «9» июня 2014г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ ДОД

«ДЮСШ МО Алапаевское»

М.В. Шестаков

«16» июня 2014г.



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

Работников муниципального образовательного учреждения дополнительного
образования детей «Детско-юношеская спортивная школа муниципального
образования Алапаевское»

р.п. Верхняя Синячиха

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников детско-юношеской спортивной школы (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этике и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам детско-юношеской спортивной школы (далее – работники ДЮСШ), независимо от занимаемой ими должности.

3. При приёме на работу руководитель обязан ознакомить работника с настоящим Кодексом.

4. Работнику ДЮСШ, который состоит в трудовых отношениях с МОУ ДОД «ДЮСШ МО Алапаевское» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию детей или организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДЮСШ своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников ДЮСШ.

7. Целями Кодекса являются:

- Установление этических норм и правил поведения работников ДЮСШ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- Содействие укреплению авторитета работников ДЮСШ, осуществляющих образовательную деятельность;
- Обеспечение единых норм поведения работников ДЮСШ;
- Создание культуры поведения, основанной на доверии, ответственности и справедливости.

II. Этические правила поведения работников ДЮСШ при выполнении ими трудовых обязанностей

8. При выполнении трудовых обязанностей работникам ДЮСШ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его

права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9. Работники ДЮСШ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- Уважать честь и достоинство детей и других участников образовательных отношений;

- Развивать у детей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у детей культуру здорового и безопасного образа жизни;

- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- Учитывать особенности психофизического развития детей и состояние их здоровья;

- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- Проявлять корректность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ДЮСШ трудовых обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету детско-юношеской спортивной школе.

10. Работникам ДЮСШ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. Работникам ДЮСШ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

12. При выполнении трудовых обязанностей работник ДЮСШ не допускает:

- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка,

гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

13. Работникам ДЮСШ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным. Любая критика в адрес другого работника ДЮСШ должна быть объективной и обоснованной.

14. Работникам ДЮСШ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик. Работник ДЮСШ не принижает своих коллег в присутствии детей или других лиц. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

15. Внешний вид работника ДЮСШ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам ДЮСШ, осуществляющим образовательную деятельность.

16. Работники ДЮСШ избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела. Работников ДЮСШ объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

III. Ответственность за нарушение положений кодекса

17. Нарушение работником ДЮСШ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и рассматривается на заседаниях педагогического совета, предусмотренного уставом.

18. Соблюдение работником ДЮСШ положений Кодекса будет учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником ДЮСШ аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а так же при поощрения работников ДЮСШ, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.